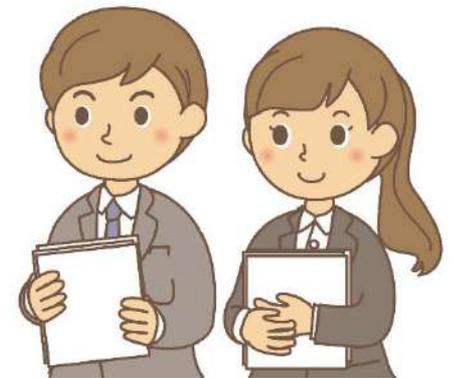


現在の「就職活動」の全体像について

～ 環境変化による就職事情と保護者の影響力とは ～



目的

現在の就職事情と保護者の影響力を知っていただく



INFO 01

現在の就職活動（早期化傾向）

INFO 02

キャリア教育センターの支援内容

INFO 03

就職活動における保護者の影響力

目的

現在の就職事情と保護者の影響力を知っていただく



現在の就職活動（早期化傾向）



キャリア教育センターの支援内容



就職活動における保護者の影響力

テーマ



今の「就職活動」は以前とは
何がどう変わったのか？

1990年（平成2年）

2020年（令和2年）

18歳人口

約200万人

30年



約117万人

大学進学率
（短大含む）

24.6%

30年



58.6%

大学学生数
（4年生全学年）

約213万人

30年



約291万人

求人倍率

2.77

30年



1.71（2023年1月）

業界や企業の情報を
知るためのツールや手段

就職情報誌
ダイレクトメール（郵送）
合同企業説明会
大学就職課（キャリアセンター）

30年



就職情報サイト
インターンシップ
新卒人材紹介会社
企業ホームページ、SNS
合同企業説明会
ダイレクトリクルート
大学就職課（キャリアセンター）
他 多数のツール&手段あり

テーマ

現在の民間企業の
就活スタートはいつ？



親世代

バブル世代

(1965年～1970年頃生まれ)



超売り手市場。
「優秀」な学生は企業の青田買いが殺到

大学の就職課（現在のキャリアセンター）に貼り出された求人票、新聞の求人広告や就職情報誌などから応募

内定者が出始める

企業から「入社案内」や「募集要項」が送られてくる

説明会への参加や履歴書の送付

書類選考

筆記試験や適性検査

面接

内定

旅行や豪華な食事などへ連れていく「内定者囲い込み」も日常茶飯事だった!?

大学4年生の10月頃

大学4年生の6月頃

大学3年生の3月頃

大学3年生の6月頃

子世代

Z世代

(1990年代中ば～2010年頃生まれ)



企業がインターンの募集を開始

売り手市場の傾向。ただ、ここ数年はコロナ禍で先が読めない状況が続いている

夏のインターン

説明会への参加

冬のインターン

インターン重視の企業では内々定を出す企業も

エントリーシートの受付開始

書類選考

筆記試験や適性検査

面接

内定者が出始める

以前と比較すると就職活動スタートはとて早くなっている

インターンシップとは？

- ・日本におけるインターンシップの定義

「在学中・卒業直後の学生が、自分の専攻や将来のキャリアと関連した就業体験を一定期間行う事」

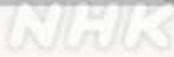
(平成9年、文部科学省・厚生労働省・経済産業省による合意より)

- 2022年6月の改正（三省合意）

一定の基準※に準拠するインターンシップで得られた学生情報については、その情報を採用活動開始後に活用可能となったことで就職活動にさらに大きな変化が起こっている。

(文部科学省・厚生労働省・経済産業省。平成27年最終改正) (以下、「三省合意」)

条件によってインターンシップが採用に活用できるようになった



タイプ	主な対象	実施期間	就業体験	採用に活用
● タイプ1 オープン・カンパニー	学部生・大学院生 (学年問わず)	超短期 (1日)	なし	×
● タイプ2 キャリア教育	学部生 (学年問わず)	プログラムに よって異なる	任意	×
● タイプ3 汎用的能力・ 専門活用型 インターンシップ	大学3年生・ 修士1年生	短期:5日間 以上 長期:2週間 以上	必須	○
● タイプ4 高度専門型 インターンシップ	修士課程・ 博士課程の学生	2か月以上	必須	○

出典：NHK大学生とつくる就活応援ニュースゼミ (https://www3.nhk.or.jp/news/special/news_seminar/syukatsu/syukatsu1110/)

民間企業の就活スケジュール例



出典: マイナビホームページ (<https://2025https://job.mynavi.jp/conts/2025/susumekata>)

現在と10年前の就活状況データ

調査目的	大学生・大学院生における就職活動の実態を把握する
調査方法	インターネット調査
集計方法	大学生については、性別、専攻、所属大学の設置主体を基に、実際の母集団の構成比に近づけるよう、文部科学省「学校基本調査」の数値を参照し、ウェイトバック集計を行っている
調査対象	2025年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2025』(※)にて調査モニターを募集し、モニターに登録した学生3,941人 (内訳：大学生3,080人/大学院生861人)
調査期間	2024年4月1日～4月4日
集計対象	大学生 1,065人/大学院生 407人 ※リクナビ：株式会社リクルートが運営している、就職活動を支援するサイト https://job.rikunabi.com/2025/

新4年生で、4月1日までに内定を もらっている人の割合は何%？

58.1%



約10年前(2013年)の4月1日の内定率は何%か？

就職内定率の推移 (2013年卒～2025年卒)

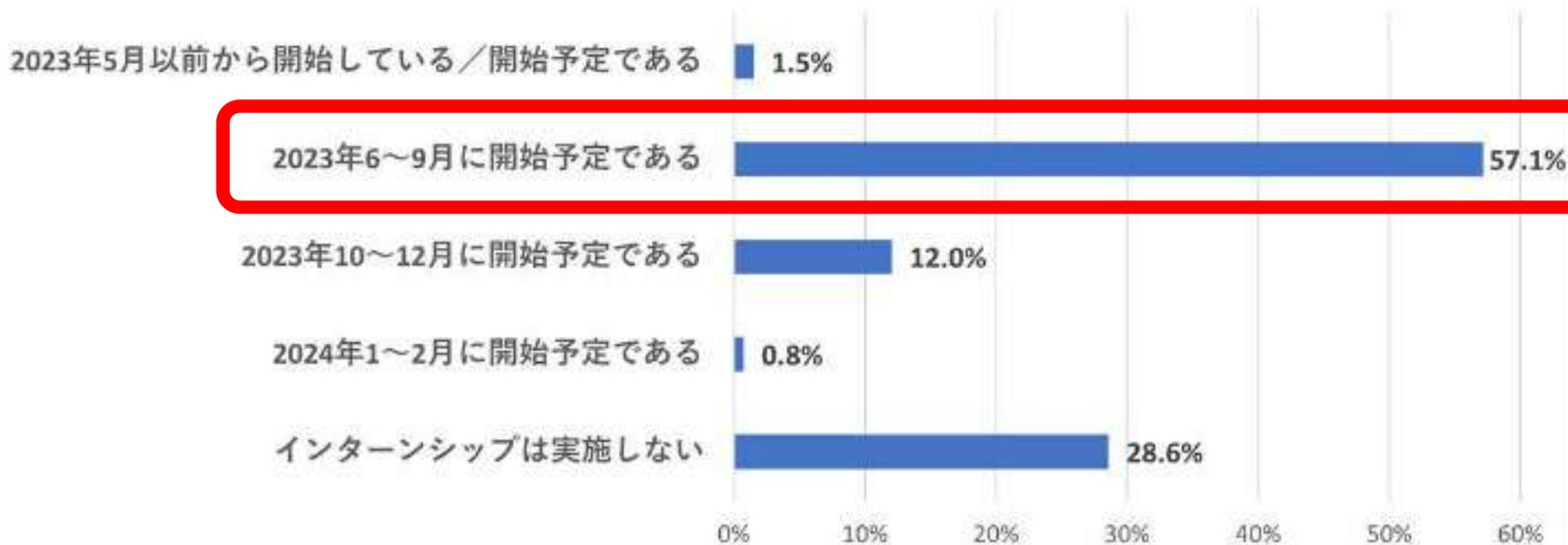
	2月1日 時点	3月1日 時点	3月中旬 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	5月中旬 時点	6月1日 時点	6月中旬 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
2025年卒	23.9%	40.3%	49.8%	58.1%										
2024年卒	19.9%	30.3%	38.9%	48.4%	65.1%	72.1%	79.6%	80.0%	83.2%	86.6%	91.5%	92.0%	95.1%	96.8%
2023年卒	13.5%	22.6%	29.0%	38.1%	58.4%	65.4%	73.1%	76.5%	83.3%	87.8%	90.8%	93.8%	94.0%	96.8%
2022年卒	9.9%	17.6%	22.6%	28.1%	51.3%	59.2%	68.5%	74.1%	80.5%	85.3%	90.0%	92.4%	95.2%	96.4%
2021年卒	9.0%	15.8%		31.3%	45.7%	49.2%	56.9%	65.3%	73.2%	81.2%	85.0%	88.7%	93.4%	96.1%
2020年卒	5.8%	8.7%		21.5%	51.4%		70.3%		85.1%	91.2%	93.7%	93.8%	95.4%	95.4%
2019年卒	4.5%	9.8%		20.5%	42.7%		68.1%	76.0%	81.8%	88.0%	91.6%	94.0%	95.4%	95.9%
2018年卒	3.4%	6.2%		14.5%	35.1%		61.9%	70.5%	79.1%	84.2%	88.4%	92.1%	94.8%	96.7%
2017年卒	2.3%	4.6%		9.7%	25.0%		51.3%	65.8%	71.1%	79.3%	86.6%	90.6%	93.6%	95.5%
2016年卒	2.1%	4.1%		7.5%	20.7%		34.5%		49.6%	65.3%	78.1%	85.9%	91.6%	95.3%
2015年卒		5.5%		18.5%	47.7%		61.3%		71.3%	78.2%	83.4%	86.0%	90.7%	94.3%
2014年卒		4.5%		14.4%	39.3%		53.4%		65.0%	72.0%	75.9%	81.7%	86.4%	91.5%
2013年卒		2.9%		13.6%	30.7%		48.0%		58.5%	66.5%		76.2%	80.9%	88.5%

※「採用選考活動開始」時点の内定率を赤字で表記

※現行の就職・採用活動日程は2017年卒から

(広報活動開始：卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降/採用選考活動開始：卒業・修了年度の6月1日以降)

25卒の採用活動におけるインターンシップの開始時期について、
貴社にあてはまるものを一つお選びください。



出典: 株式会社ジェイック「24卒採用の現状と課題に関するアンケート調査」(https://www.hr-doctor.com/dlcontents/dl/newgrad_recruiting_24survey.pdf)

・調査期間: 2022年8月19日～2022年9月1日 調査方法: Webアンケート調査 対象: 上場および非上場企業の人事責任者、担当者 提出数: 有効回答146件

テーマ

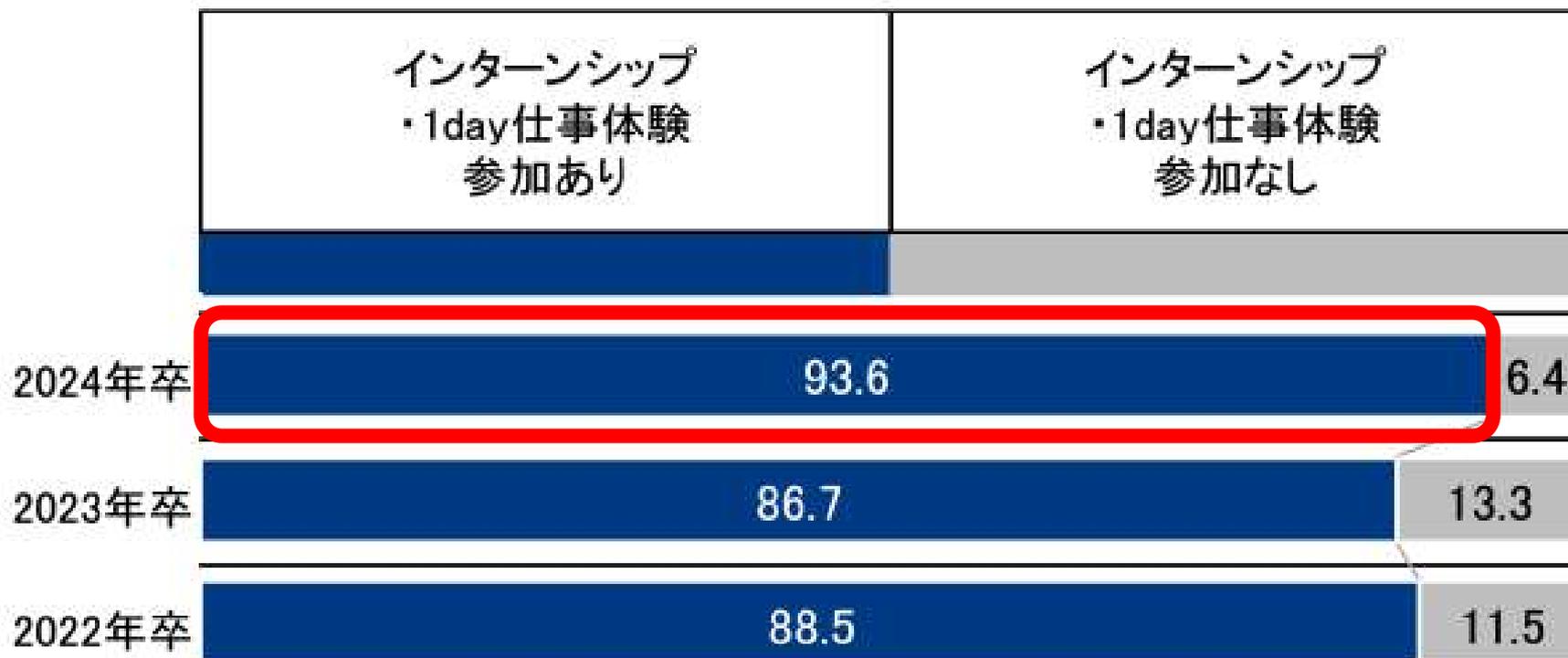
全国の大学生 & 大学院生
がインターンシップに参加して
いる率は？



インターンシップ・1day仕事体験の参加割合

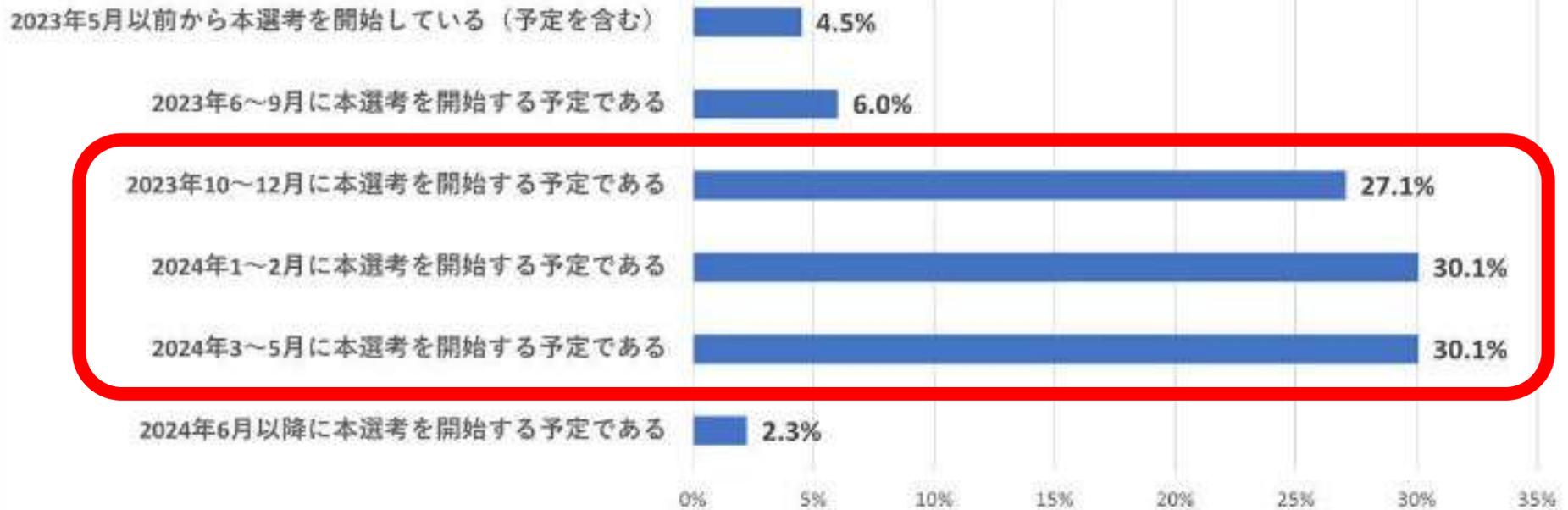
大学生_全体（就職志望者かつ就職活動経験者／単一回答）

(%)



2024年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2024』(※)にて調査モニターを募集し、モニターに登録した学生3,219人(内訳:大学生2,476人/大学院生743人)

25卒採用における採用選考（本選考）の開始時期について、
貴社にあてはまるものを一つお選びください。



出典：株式会社ジェイック「24卒採用の現状と課題に関するアンケート調査」https://www.hr-doctor.com/dlcontents/dl/newgrad_recruiting_24survey.pdf

・調査期間：2022年8月19日～2022年9月1日調査方法 ・Webアンケート調査 ・対象：上場および非上場企業の人事責任者、担当者 ・提出数：有効回答146件

テーマ

公務員の
就活スタートは？



国家公務員の就活スケジュール



地方公務員の就活スケジュール（例）



各地方自治体によってスケジュールは違いがあります。

教員採用試験のスケジュール（例）

◆教員採用試験の早期化イメージ

	2023年度まで	24年度	25年度
5月			1次試験(5月11日)
6月		1次試験(6月16日) 15、16日に 30教委が実施	2次試験
7月	1次試験	2次試験	合格発表
8月	2次試験	合格発表	
9月	合格発表		
10月			

()は文科省が示す実施日の目安

例、沖縄県公立学校教員選考試験（1次試験）

2023年度 ⇒ 7月9日

2024年度 ⇒ 6月16日

各地方自治体によってスケジュールは違いがあります。

就職活動の変化

- 民間企業、公務員、教員ともに早期化の傾向が強くなっている（就活の開始時期に影響）
- 民間企業の就職活動
「3年生3月スタート」⇒「3年生の夏のインターン（4年生になる1か月前）シップがスタートの場合も」
- 公務員、教員の就職活動
「民間企業の早期化」⇒試験も早期化傾向

目的

現在の就職事情と保護者の影響力を知っていただく



現在の就職活動（早期化傾向）



キャリア教育センターの支援内容



就職活動における保護者の影響力

▽ 内定等 を取得した在籍生はこちら ▽

就職活動等支援

- 募集要項 (抜粋) -

対象者

内定又は内々定を
取得した在籍生

申請書類

1. 就職活動報告書
(就職活動体験記)
2. 就職活動等支援事業申請書
3. 内定を証明する書類
(メールのスクリーンショットでも可能)
4. 口座への振込依頼書

支給額

報告書1件につき
4,000 円
一人あたり2件まで

募集期間

令和6年6月17日(月)
～
令和7年02月28日(金)

留意点

1. 就職活動報告書
(就職活動体験記)
については
センターHPから提出

募集要項



就職活動報告書



注目

例①：面接を受けるために本島外で宿泊→内定取得 🌟

例②：県外合説・インターンシップ等に参加し本島外で宿泊
→県内外で内定取得 🌟

上記の場合などは、両支援の申請が可能です！

※その他、要件を満たすイベント等については、募集要項ご確認ください！

県外キャリア形成・就活支援事業

- 昨年から実施
- 1～3年次を東京に派遣（一部学生負担有）して、大企業や都心で働く、社会人、OBOGやその空気感に触れ、キャリア形成の向上と、就活支援の一環としています。

三菱重工株式会社
日本航空株式会社
山九株式会社
株式会社ベース
JR貨物株式会社
農林水産省 など



1～3年次対象
単位認定有り

募集 11/1～11/29

都内の大手企業を見学
琉大OBOGとの交流も！

県外キャリア形成 就活支援研修

2025
2.17 Mon ~ 2.21 Fri

自己負担額 **30,000** 円
(別途食費等も発生します)

募集人数
15名

5日間で7～8箇所の大企業を巡る！
事前・事後レポートあり。充実した研修！

事前説明会＜オンライン＞
①11月12日（火）16:00-16:40 ZOOM
②11月20日（水）16:00-16:40 Teams
※どちらも同じ内容です。都合の良い日程で参加下さい。

キャリア教育センター
098-895-8132 (受付時間8:30-17:15)
<https://career.lab.u-ryukyu.ac.jp>
sykykarl@acs.u-ryukyu.ac.jp

興味のある方は
説明会にお申込みください





進路（就活）相談・個別指導

- 就活って何から始めたらいいのですか？
 - ES・履歴書添削して欲しい！
 - 面接が不安です・・・練習して下さい！

何でもOK！！

アドバイザーの皆様



伊覇 朋美

・国家資格キャリアコンサルタント
学生の未来を全力応援

経験: 15年以上



松堂 美和子

・キャリアコンサルティング技能士1級

自信をもって踏み出せるよう支援します。
経験: 15年以上



新垣 亜希

・キャリアコンサルティング技能士2級
・実用英語技能1級

経験: 15年以上



東門 晶子

・国家資格キャリアコンサルタント
・産業カウンセラー
よろしくお願いいたします。

経験: 15年以上



宮城 佑造

・国家資格キャリアコンサルタント

仕組みづくりに尽力中

事務系キャリア・就職関係で約8年相談3年

グローバル教育支援機構 キャリア支援部門 (キャリア教育センター)

うりずんインターンシップ



屋嘉部 一美

・キャリアコンサルティング技能士2級
・国家資格キャリアコンサルタント
公務員、理系の就職支援
障がい学生の就活支援
経験15年以上

大学事務局
学生部学生支援課就職係

常勤職員 3名
非常勤職員 1名

各公共機関からの派遣・委託事業等

職業安定所
県庁



賀数 様

沖縄



高司 様

支援部門委員
各学部教員12名
非常勤 2名

他にも

- 教員試験対策講座
- 求人票情報
- 先輩の就活体験記
- インターンシップ情報
- セミナー情報
- 説明会情報
- 就職説明会情報
- 指定履歴書の提供
- オンデマンド配信
- 進路・就職データ

などなど・・・HPで情報を展開しています。

目的

現在の就職事情と保護者の影響力を知っていただく



「環境変化」による就活への影響



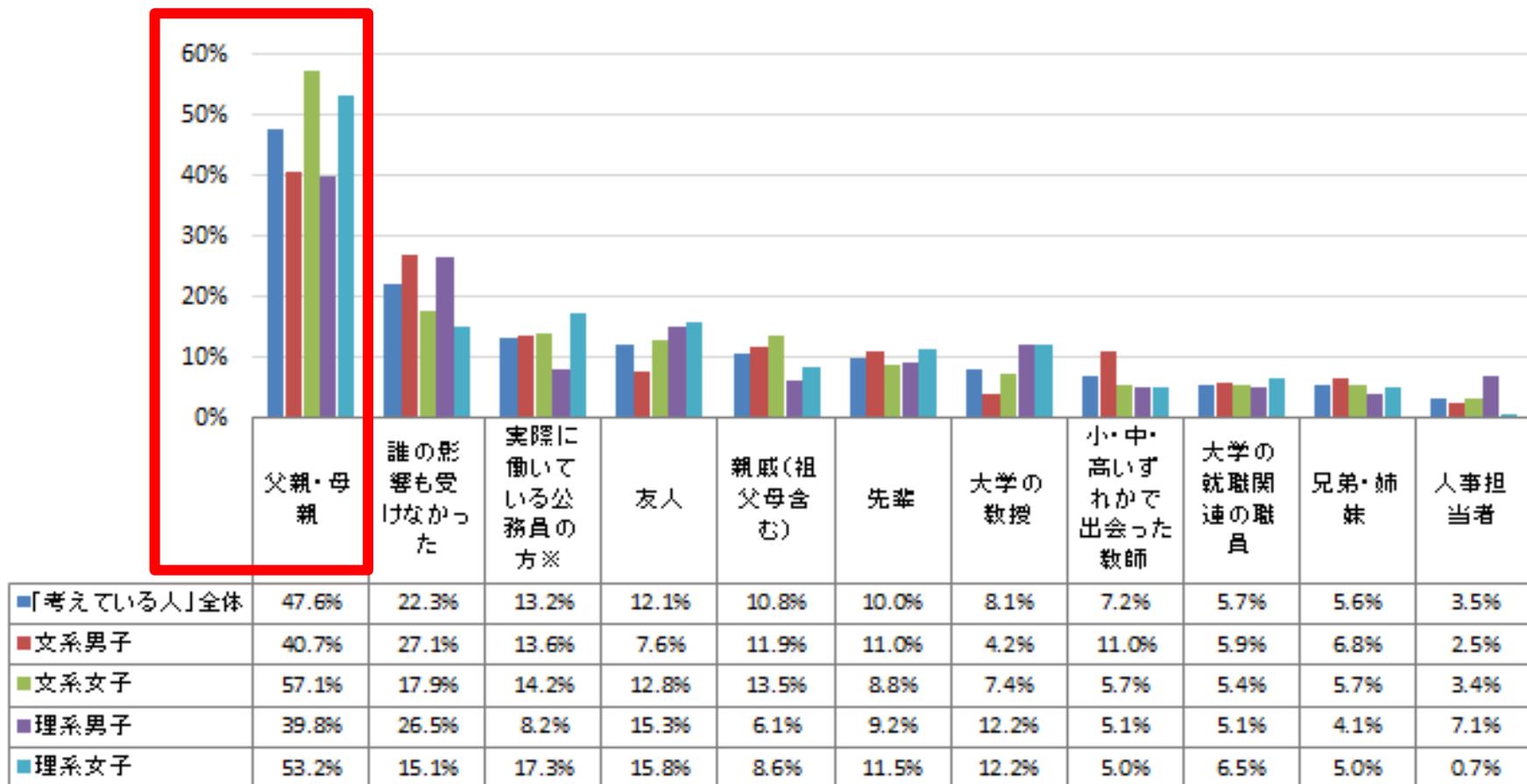
キャリア教育センターの支援内容



就職活動における保護者の影響力

テーマ

就職活動で
影響を受けた人は ?



※ インターンシップ先の職員含む

出典: マイナビ 2024年卒大学生公務員イメージ調査

調査期間 2023年1月10日(火)~1月26日(木)・実施方法マイナビ2024全会員にWEB-DMを配信。WEBアンケートにて回答。・有効回答数1,790名

■ 保護者との関わりでよかったこと（複数回答）

※大学生_就職活動経験者



※全12項目より上位10項目を抜粋（「特になし」を除く）

（就職みらい研究所『就職プロセス調査 2023年卒 2022年12月1日時点』）

出典：就職みらい研究所 就職プロセス調査(2023年卒)「2022年12月1日時点 内定状況」

・調査期間 2022年12月1日～12月5日・調査方法 インターネット調査・調査対象 2023年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2023』(※)にて調査モニターを募集し、モニターに登録した学生7,626人(内訳:大学生6,254人/大学院生1,372人)・集計対象 大学生 1,173人/大学院生 360人

■ 保護者との関わりで「嫌だったこと」 (複数回答)

※大学生_就職活動経験者



※全11項目より上位8項目を抜粋(「特になし」を除く)

(就職みらい研究所『就職プロセス調査 2023年卒 2022年12月1日時点』)

出典:就職みらい研究所 就職プロセス調査(2023年卒)「2022年12月1日時点 内定状況」

・調査期間 2022年12月1日～12月5日・調査方法 インターネット調査・調査対象 2023年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2023』(※)にて調査モニターを募集し、モニターに登録した学生7,626人(内訳:大学生6,254人/大学院生1,372人)・集計対象 大学生 1,173人/大学院生 360人

24年卒の学生に、今年の就活を漢字1文字で表してもらった

23卒 順位	漢字	22卒 順位	21卒 順位	20卒 順位	理由
1	楽	2	2	1	<ul style="list-style-type: none"> 就職活動をしんどい、大変だとは考えず、自分の将来について考え夢が広がる楽しいことだと捉えて、活動していたから。(京都府立大学) 就職先で働くのが楽しみ。(宮崎大学)
2	苦	1	1	2	<ul style="list-style-type: none"> 学業との両立に非常に苦勞したから。(北海道大学) 辛いし苦しいし苦勞に苦戰しているし、今のところ、苦行になっているため。(武蔵野美術大学)
3	耐	3	3	4	<ul style="list-style-type: none"> 選考を受け続け、忍耐力を養えたと思えるから。(東京経済大学) 緊張感やプレッシャーに耐えた。(東北医薬科大学)
4	努	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> 妥協せず努力したため。(金沢大学) 努力が報われると思ったから。(山口大学)
5	進	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> 迷ったり、考えたりしながらも、最終的には自分で決断し、前に進むことができたと感じるから。(東京理科大学)
5	知	-	-	9	<ul style="list-style-type: none"> これまで知らなかった企業や、自分の能力を知ることができ、社会人という未知の世界への希望を持つことができたから。(秋田大学)
7	疲	10	-	3	<ul style="list-style-type: none"> とにかく精神的にも肉体的にも疲れたため。(北海道大学)
7	無	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> 心を無にして取り組んだ日々だと思うから。(都留文科大)
9	辛	6	6	8	<ul style="list-style-type: none"> 必死に時間をかけてエントリーシートを書いたり、面接対策を行っても、不合格になったら全てが水の泡になってしまって辛いから。(関西大学)
10	迷	5	7	9	<ul style="list-style-type: none"> 選択肢がたくさんあり、迷うことが多かったため。(神戸薬科大学)

出典：マイナビ 2024年卒 学生就職モニター調査 8月の活動状況

・調査期間 2023年8月25日～2023年8月31日 ・調査対象 2024年卒業予定の全国大学4年生及び院2年生 ・調査方法 Web上のアンケートフォームより入力 ・有効回答数 1,629名

保護者の影響

- 就職活動では**保護者の方の影響が大きい**ことが明らかとなっている。（例、親カク）
- **励まし、支え、個性を尊重、普段と同じ態度**という寄り添い方を欲している傾向がある。
- 「保護者の**イメージや主観のゴリ押し**」「キャリア観の**ずれ**」「**今どきをわかっていない**」ことが嫌だったという回答も。（例、親ブロック）